



## Nauka o organizacji

Możecie sprawdzić ile już potraficie :) Powodzenia :)

Poziom trudności: Średni

### 1. 1, ORGANIZACJA WG T. KOTARBIŃSKIEGO TO :

- A - Struktura wewnętrznie jednolita
  - B - Całość gdzie każde z elementów służy innemu celowi
  - C - Pewien rodzaj całości, gdzie wszystkie elementy przyczyniają się do powodzenia całości
  - D - Grupa ludzi złączona odmiennymi poglądami
- 

### 2. ORGANIZACJA POSIADA UNIWERSALNE CECHY, WYBIERZ TĘ KTÓRA DO NICH NIE NALEŻY :

- A - Tworzona jest przez ludzi lub członków założycieli
  - B - Nie współdziała z otoczeniem
  - C - Posiada wewnętrzną strukturę
  - D - Posiada wspólny człon kierowniczy
- 

### 3. W ILU ZNACZENIACH JEST OKREŚLANA DEFINICJA ORGANIZACJI WG J.ZIELENIEWSKIEGO

- A - w 2 – rzeczowym, czynnościowym
  - B - w 1/ 4 – rzeczowym, atrybutowym, czynnościowym, osobowym
  - C - a) w 3 – rzeczowym, atrybutowym, czynnościowym
  - D - w 2 – atrybutowym, czynnościowym
- 

### 4. KTÓRY Z CZYNNIKÓW OZNACZA ŚMIERĆ ORGANIZACJI ?

- A - nie dotarcie do wyznaczonego celu
  - B - bankructwo
  - C - upadłość organizacji
  - D - wygaśnięcie celu organizacji, dla którego została powołana
- 

### 5. ILE I JAKIE FAZY WYSTĘPUJĄ W MODELU CYKLU ŻYCIA ORGANIZACJI WG L. GREINERA :

- A - 5 - przedsiębiorczości, kolektywności, delegacji, koordynacji, współdziałania
  - B - 3 - przedsiębiorczości, koordynacji, formalizacji
-



- C - 3 - formalizacji, współdziałania, delegacji
  - D - 4 - delegacji, kolektywności, formalizacji, koordynacji
- 

#### 6. CELE ORGANIZACJI TO

- A - Zbiór celów połączonych wspólnym dążeniem do osiągnięcia zamierzonego rezultatu, efektu
  - B - Zbiór składników naturalnych i zawodnych organizacji
  - C - Zbiór wzajemnie powiązanych dążeń, aspiracji, zamierzonych efektów o różnym stopniu konkretności
  - D - Zbiór celów, zadań, funkcji organizacji
- 

#### 7. FAZA NARODZIN ORGANIZACJI TO MOMENT :

- A - Zarejestrowania firmy, wpisu do rejestru
  - B - Gwałtownego wzrostu i rozwoju
  - C - Określenia regulaminu organizacji
  - D - Wszystkie odpowiedzi są prawidłowe
- 

#### 8. DOJRZAŁOŚĆ ORGANIZACJI TO

- A - Upadłość
  - B - Płynność finansowa
  - C - Wygaśnięcie celu , dla którego została powołana
  - D - Symptom do tego aby narodzić się na nowo
- 

#### 9. JAKIE WYRÓŻNIAMY RODAJE ZESPOŁÓW ROBOCZYCH

- A - Problematiczne, naturalne, zawodowe
  - B - Problemowe, funkcjonalne, wirtualne, samokierujące, interfunkcjonalne
  - C - Wybuchowe, apatyczne
  - D - Koalicyjne, funkcjonalne
- 

#### 10. JAK PRZEDSTAWIA SIĘ CYKL ŻYCIA ORGANIZACJI

- A - Narodziny, wiek średni, dojrzałość
  - B - Narodziny, dojrzałość, śmierć
  - C - Narodziny, młodość, wiek średni, dojrzałość organizacji, śmierć
  - D - Narodziny, młodość, dojrzałość
-

11. W KTÓRYM CYKLU ŻYCIA ORGANIZACJI NASTĘPUJE GWAŁTOWNY ROZWÓJ ORGANIZACJI

- A - Narodzinach
  - B - Młodości
  - C - Dojrzałości
  - D - Wieku średnim
- 

12. WYMIENIĆ ELEMENTY MODELU ORGANIZACJI WG H.J.LEAWITA

- A - Cele, struktura, ludzie
  - B - Cele, ludzie, technika
  - C - Cele, struktura, technologia
  - D - Cele, ludzie, technologia, struktura i otoczenie
- 

13. MODEL „WIELKIEJ PIĄTKI” OPISUJE CECHY

- A - Organizacji
  - B - Człowieka
  - C - Struktury
  - D - Technologii
- 

14. KTÓRA FUNKCJA NIE JEST FUNKCJĄ CELÓW W ORGANIZACJI

- A - funkcja nadająca jednolity kierunek działania
  - B - funkcja pozwalająca na prawidłową ocenę i kontrolę
  - C - funkcja działania mająca charakter mało powtarzalny
  - D - funkcja sprzyjająca dobremu planowaniu
- 

15. W KTÓRYM CYKLU ŻYCIA ORGANIZACJI DECYDUJE STOPIEŃ ZAANGAŻOWANIA

- A - narodzinach
  - B - młodości
  - C - dojrzałości
  - D - wieku średnim
- 

16. FILOZOFIA NAUKI O ORGANIZACJI OKREŚLA, ZAZNACZ NIEWŁAŚCIWĄ

ODPOWIEDZ

- A - role poszczególnych pracowników jakie mają odegrać
  - B - to co organizacja chce osiągnąć
  - C - wartości którymi trzeba się kierować
  - D - to co jest realne
- 

17. GRUPY FORMALNE W ORGANIZACJI DZIELIMY NA :

- A - Problemowe i nieformalne
  - B - Grupy robocze i zespoły robocze
  - C - Funkcjonalne i samokierujące
  - D - Grupy niesfunkcjonalne i wirtualne
- 

18. KTÓRA Z CECH OSOBOWOŚCI NIE NALEŻY DO MODELU „WIELKIEJ PIĄTKI”

- A - Introwersja
  - B - Życzliwość
  - C - Sumienność
  - D - Otwartość na doświadczenia
- 

19. KTÓRE Z SFORMUŁOWAŃ OKRESLA FAZĘ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W PIĘCIOFAZOWYM CYKLU ŻYCIA ORGANIZACJI :

- A - Oparcie stosunków interpersonalnych na zaufaniu i współpracy
  - B - Wyprowadzanie organizacji z kryzysu przywództwa
  - C - Osobista kontrola i nadzór zapewniający uzyskanie bezpośrednich organizacji zwrotnych
  - D - Rozwiązanie kryzysu autonomii poprzez decentralizację podejmowania decyzji
- 

20. CELE CIĄGŁE TO :

- A - Cele krótkookresowe, będące zainteresowaniem organizacji tylko w chwili obecnej
  - B - Cele krótkookresowe mierzone wielkością zysku
  - C - Cele długookresowe, będące zainteresowaniem w chwili obecnej
  - D - Cele długookresowe, będące zainteresowaniem w chwili obecnej i w ciągu następnych lat
-

21. W KTÓREJ FAZIE WG GREINERA ZABIEGA SIĘ O STWORZENIE PRODUKTU I ZNALEZIENIE JEGO NABYWCÓW ?

- A - Delegacji
  - B - Współdziałania
  - C - Przedsiębiorczości
  - D - Koordynacji
- 

22. DEFINICJA SYSTEMU OKREŚLA, ŻE JEST TO :

- A - Zestaw składników połączonych pośrednio lub bezpośrednio
  - B - Zestaw składników połączonych pośrednio lub bezpośrednio, między którymi zachodzą pośrednio lub bezpośrednio wzajemne stosunki
  - C - Zestaw składników połączonych pośrednio, między którymi zachodzą pośrednie wzajemne stosunki
  - D - Zestaw składników połączonych bezpośrednio, między którymi zachodzą bezpośrednie wzajemne stosunki
- 

23. SYSTEMY POSIADAJĄ CECHY WSPÓLNE, ZAZNACZ KTÓRA DO NICH NIE PASUJE

- A - Są to twory zamknięte
  - B - Są to twory wewnętrznie bardzo zróżnicowane
  - C - Są to twory społeczne
  - D - Są to twory sztuczne
- 

24. CEL TO

- A - Podmiotowy element organizacji
  - B - Przedmiot aspiracji i trwałych dążeń
  - C - Stan działania niemożliwy do przewidzenia
  - D - Przyszły, pożądany stan lub rezultat działania organizacji
- 

25. CELE ORGANIZACJI STANOWIĄ

- A - Układ nie hierarchiczny
  - B - Układ hierarchiczny
  - C - Układ funkcjonalny
  - D - Układ celowy
-

26. PRZETRWANIE I ROZWÓJ ZNAJDUJĄ SIĘ NA

- A - Ostatnim miejscu w hierarchii celów
  - B - Trzecim miejscu w hierarchii celów
  - C - Pierwszym miejscu w hierarchii celów
  - D - Drugim miejscu w hierarchii celów
- 

27. BIORĄC POD UWAGĘ ZAWODNOŚĆ, KTÓRY Z PODSYSTEMÓW ORGANIZACJI DO NICH NALEŻY ?

- A - Cele
  - B - Technologia
  - C - Struktura
  - D - Ludzie
- 

28. DZIĘKI KTÓREMU TYPOWI OSOBOWOŚCI ORGANIZACJA STAJE SIĘ INNOWACYJNA I KONKURENCYJNA

- A - Profesjonaliści
  - B - Twórcy
  - C - Przedsiębiorcy
  - D - Gracze
- 

29. PRZYJMUJĄC PODZIAŁ ORGANIZACJI WG FUNKCJI , KTÓRE REALIZUJĄ NA RZECZ OTOCZENIA ROZRÓŻNIAMY KILKA TYPÓW. KTÓRE DO NICH NIE NALEŻĄ, Z 4 WYBIERZ 1 ODPOWIEDZ :

- A - Przymusowe
  - B - Społeczne
  - C - Gospodarcze
  - D - Administracji państwowej
- 

30. PRZYJMUJĄC PODZIAŁ ORGANIZACJI WG PODPORZĄDKOWANIA WŁADZY ROZRÓŻNIAMY KILKA TYPÓW. KTÓRE DO NICH NIE NALEŻĄ, Z 4 WYBIERZ 1 ODPOWIEDZ

- A - Przymusowe
  - B - utylitarne
  - C - społeczne
  - D - normatywne
-

31. Pojęcie technologii obejmuje :

- A - wyłącznie niezbędną wiedzę potrzebną do realizacji zadań.
  - B - Zbiór metod i technik używanych w procesie przeobrażeń
  - C - jedynie umiejętności posługiwania się tą wiedzą.
  - D - wyłącznie wyposażenie techniczne
- 

32. Podział technologii na rutynowe i nie rutynowe dotyczy organizacji w których przedmiotem transformacji są :

- A - ludzie i infrastruktura techniczna
  - B - wyłącznie ludzie
  - C - ludzie i informacja
  - D - informacja i infrastruktura przemysłowa
- 

33. Określenie złożoności technicznej uwzględniające podział na klasy zależnie od wielkości produkcji sprecyzował :

- A - J.Woodward
  - B - Tompson
  - C - Tompson
  - D - Perrow
- 

34. Wysoka techniczna złożoność dotyczy według J.Woodward

- A - produkcji wielkoseryjnej i masowej
  - B - ciągłego procesu produkcyjnego
  - C - produkcji jednostkowej
  - D - produkcji prototypów
- 

35. Linia montażowa według podziału Tompsona jest prototypem

- A - technologii pośredniczącej
  - B - technologii intensywnej
  - C - technologii łańcuchowej
  - D - technologii progresywnej
- 

36. Technologia intensywna

---

- A - wymaga koordynacji wyspecjalizowanych umiejętności profesjonalistów
  - B - kojarzy ze sobą klientów wymiany czy transakcji
  - C - wiąże się z produkcją masową i procesami przetwarzania ciągłego
  - D - firmy posługujące się tą technologią
- 

37. Nieznormalizowane czynniki wejścia i wyjścia przy standaryzacji procesu przekształcenia przebiegającego w systemie organizacyjnym charakteryzuje

- A - technologia łańcuchowa
  - B - technologia intensywna
  - C - technologia stosowana przy budowie prototypów
  - D - technologia pośrednicząca
- 

38. Zmienność i analizowalność zadań określił w swojej typologii

- A - J.Woodward
  - B - Perrow
  - C - Thompson
  - D - Guttman
- 

39. Podział technologii według typologii Perrowa

- A - rutynowa i nie rutynowa
  - B - wielkoseryjna, aparaturowa, krótkoseryjna
  - C - łańcuchowa, pośrednicząca, intensywna
  - D - rutynowa, inżynierska, rzemieślnicza, nie rutynowa
- 

40. Pracę biurową Perrow zaliczył do :

- A - technologii rzemieślniczej
  - B - technologii rutynowej
  - C - technologii inżynierskiej
  - D - technologii nierutynowej
- 

41. Technologię rzemieślniczą charakteryzuje

- A - niska zmienność i niska analizowalność zadań
  - B - niska zmienność i wysoka analizowalność zadań
-



- C - wysoka zmienność i niska analizowalność zadań
  - D - wysoka zmienność i wysoka analizowalność zadań
- 

42. Wysoka wartość obydwu zmiennych charakterystycznych dla typologii Perrowa określa

- A - technologia rutynowa
  - B - technologia rzemieślnicza
  - C - technologia inżynierska
  - D - technologia nie rutynowa
- 

43. Struktura organiczna powinna towarzyszyć

- A - jedynie procesom bardzo złożonym
  - B - wyłącznie najmniej skomplikowanym procesom
  - C - produkcji masowej
  - D - najmniej i najwięcej złożonym procesom
- 

44. Najwyższa rutyna pracy według J.Woodward występuje przy

- A - produkcji małoseryjnej i jednostkowej
  - B - produkcji masowej
  - C - indywidualnych projektach inżynierskich
  - D - projektach prototypowych
- 

45. Zależność zadań koordynują

- A - regulaminy i procedury
  - B - harmonogramy i plany
  - C - wzajemne dostosowanie się
  - D - czynniki mechaniczne
- 

46. Ewentualna fazę upadku organizacji poprzedza:

- A - faza zakładania,
  - B - faza wzrostu
  - C - faza konsolidacji
  - D - faza projektowania rynku odbiorców
-

47. Faza zakładania:

- A - zakres działań mających bardzo mało powtarzalny charakter
  - B - wzrost strukturalnego zróżnicowania
  - C - wzrost stopnia specjalizacji i formalizacji
  - D - faza, w której niezbędna jest szybka identyfikacja źródła zagrożenia oraz elastyczność struktury
- 

48. Model L.E. Greinera określa

- A - podział technologii ze względu na stopień skomplikowania i złożoności
  - B - .) cykl życia organizacji oparty o zmienność zadań i analizowalność zadań.
  - C - cykl życia organizacji oparty o oś powiększających się rozmiarów organizacji i oś upływu czasu
  - D - więzi, które muszą łączyć poszczególne elementy aby można było mówić o systemie organizacyjnym
- 

49. Fazy rozwoju organizacji oparte o zmiany ewolucyjne i rewolucyjne zdefiniował:

- A - Perrow.
  - B - J. Woodward
  - C - L.E. Greiner
  - D - Ch. I. Barnard
- 

50. Wzrost przez koordynację poprzedza

- A - kryzys autonomii
  - B - kryzys decentralizacji
  - C - kryzys przywództwa
  - D - kryzys biurokracji
- 

51. Kryzys decentralizacji może być następstwem

- A - wzrostu przez delegowanie uprawnień
  - B - wzrostu przez koordynację
  - C - wzrostu przez formalizację
  - D - wzrostu przez kreatywność
-

52. W I fazie cyklu życia organizacji wzrost jest realizowany przede wszystkim poprzez

- A - koordynacje
  - B - współdziałanie
  - C - kreatywność
  - D - delegowanie uprawnień
- 

53. Według Ch. I. Barnarda struktura komunikacji w organizacji powinna spełniać zasadę

- A - droga komunikacji powinna być możliwie najkrótsza
  - B - komunikacja powinna być wykorzystana na całej swej długości
  - C - wszystkie informacje powinny być autentyczne
  - D - wszystkie zasady wymienione w pkt. a, b, c muszą być spełnione jednocześnie
- 

54. Proces koordynacji działań ludzkich jest oparty o

- A - technologię organizacji
  - B - strukturę komunikacji
  - C - cykl życia organizacji
  - D - fazę rozwoju organizacji
- 

55. Informacje z punktu widzenia pracowników dzielimy na

- A - orientujące, projektujące, korygujące zachowania, odnoszące się do warunków i rezultatów pracy
  - B - jedynie orientujące
  - C - wyłącznie odnoszące się do rezultatów pracy
  - D - wykorzystywane w procesie podejmowania decyzji
- 

56. Dobrze podjęta decyzja w organizacji to

- A - 50% informacji i 50 % inspiracji.
  - B - 80% informacji i 20% intuicji kierownika
  - C - 80% informacji, 10% inspiracji i 10% intuicji kierownika
  - D - 50% informacji, 25% inspiracji i 25% intuicji kierownika.
-

---

57. Zbyt duża liczba zarządzeń wewnętrznych i skomplikowanych aktów normatywnych prowadzi do

- A - kryzysu przywództwa
- B - kryzysu autonomii
- C - kryzysu decentralizacji
- D - kryzysu biurokracji

---

58. Obszary decyzyjne w organizacji można ująć jako

- A - jedynie przekrój hierarchiczny
- B - przekrój autonomiczny
- C - wyłącznie przekrój przedmiotowy
- D - przekrój hierarchiczny i przedmiotowy

---

59. Przekrój hierarchiczny obszaru decyzyjnego organizacji to:

- A - podział decyzji uwzględniający funkcje realizowane w organizacji
- B - podział decyzji na: strategiczne, taktyczne, operacyjne oraz wykonawcze
- C - podział decyzji na sferę realną i sferę zarządzania
- D - zbiory wyróżnionych funkcji tworzących macierz informacyjnych relacji.

---

60. Najwyższą pozycję w hierarchicznej strukturze informacji w procesie zarządzania instytucją mają:

- A - informacje dla planowania strategicznego i podejmowania decyzji
- B - informacje dla planowania taktycznego i podejmowania decyzji
- C - informacje dla planowania operacyjnego, podejmowania decyzji i kontroli
- D - informacje dla realizacji procesów realnych

---

61. Na system kontroli wewnętrznej NIE składa się

- A - kontrola wewnątrzgrupowa
- B - kontrola instytucjonalna

- C - kontrola funkcjonalna
  - D - samokontrola wykonawcy
- 

62. Które z poniższych zdań opisuje kontrolę rynkową:

- A - jest to system kontroli określany jako kontrola przez kulturę
  - B - jest to system kontroli w którym kładzie się nacisk na autorytet formalny wykorzystując mechanizmy hierarchiczne np. przepisy, reguły
  - C - jest to system kontroli w którym wykorzystuje się konkurencję cenową lub udział w rynku dla ustalenia standardów
  - D - jest to system kontroli polegający na badaniu czynności i operacji w toku ich wykonywania
- 

63. Która z podanych technik pomiaru, które kierownik powinien wykorzystywać w swoim działaniu, aby zapewnić wszechstronność kontroli, nie pasuje do pozostałych:

- A - sprawozdania statystyczne
  - B - sprawozdania ustne
  - C - sprawozdania w formie multimedialnej
  - D - sprawozdania pisemne
- 

64. Polega na badaniu czynności i operacji

- A - kontrola wstępna
  - B - kontrola bieżąca
  - C - kontrola końcowa
  - D - kontrola wynikowa
- 

65. Łączenie źródeł wiedzy nauka w działaniu

- A - model integracyjny
  - B - model kolaboracyjny
  - C - model transakcyjny
  - D - model ekspercki
-

66. Co nie składa się na system kontroli wewnętrznej

- A - kontrola funkcjonalna
  - B - samokontrola wykonawcy
  - C - system kontroli klanowej
  - D - kontrola instytucjonalna
- 

67. Rutynizacja, automatyzacja, mechanizacja produkcji to model strategii zmian

- A - model integracyjny
  - B - model kolaboracyjny
  - C - model ekspercki
  - D - model transakcyjny
- 

68. Kontrola bieżąca polega na

- A - badaniu czynności w toku ich wykonywania
  - B - zapobieganiu odstępstwom między stanem założonym a stanem rzeczywistym
  - C - badaniu wyników i działania już dokonanego
  - D - badaniu przez specjalne komórki i instytucje
- 

69. Zaznacz standard obiektywny niemierzalny

- A - wielkość produkcji
  - B - smak kefiru
  - C - stosunki interpersonalne między pracownikami
  - D - wartość sprzedaży
- 

70. Kontrola w organizacji jest ściśle powiązana z którą funkcją zarządzania

- A - organizowaniem
  - B - planowaniem
  - C - podejmowaniem decyzji
  - D - kierowaniem
- 

71. Zadaniem kontroli w organizacji jest

- A - ustalenie stopnia zaangażowania pracowników
-

- B - ustalenie wysokości kosztów działania
  - C - ustalenie różnic między stanem założonym a stanem rzeczywistym
  - D - korygowanie wysokości budżetu organizacji
- 

72. System kontroli biurokratycznej polega na

- A - wykorzystaniu zewnętrznych mechanizmów rynkowych takich jak konkurencja cenowa lub udział w rynku w celu ustalania standardów
  - B - wykorzystaniu wartości i norm kulturowych, tradycyjnym nacisku grupowym
  - C - nacisku na autorytet formalny wykorzystując mechanizmy hierarchiczne takie jak przepisy, reguły, procedury, standaryzacja zapewniające odpowiednie zachowania pracowników celem osiągnięcia przez nich oczekiwanych standardów efektywności
  - D - kontroli opartej na wzajemnym oddziaływaniu wielu podmiotów
- 

73. Potrzeba kontroli nie wynika z

- A - dostosowania się do zmiany warunków działania
  - B - eliminowaniu błędów
  - C - zwiększenia kosztów działania
  - D - utrzymaniu efektywności działania
- 

74. Na proces kontrolowania nie składa się

- A - wytyczanie standardów
  - B - pomiar wyników
  - C - porównywanie wyników ze standardami
  - D - podjęcie działań konkurencyjnych
- 

75. Co powoduje stan przerywanej równowagi organizacji

- A - działanie sił na rzecz zmiany i przeciwko

zmianie

- B - działanie sił na rzecz zmiany
  - C - działanie sił przeciwko zmianie
  - D - działanie sił równowagi
- 

76. Istotną postacią zmiany w organizacji jest

- A - marketing transakcyjny
  - B - stosowanie cross-sellingu
  - C - innowacja
  - D - motywacja pracowników
- 

77. Czym charakteryzuje się model kolaboracyjny w strategii zmian organizacji

- A - integracją procesów, zespołów, benchmarking
  - B - rutynizacją, automatyzacją, mechanizacją produkcji
  - C - łączeniem źródeł wiedzy, nauka w działaniu
  - D - rekrutacją ekspertów, praktykami zawodowymi, rekrutacją personelu
- 

78. Zaletami benchmarkingu strategicznego są

- A - dokładne określenie pozycji konkurencji, oddziaływanie na członków organizacji, istotne informacje
  - B - duży potencjał innowacyjny rozwiązań, ożywienie pomysłowości
  - C - łatwy dostęp do danych, dobre wyniki w zdywersyfikowanych przedsiębiorstwach
  - D - łatwe wdrażanie, szerokie pole widzenia
- 

79. Jednym z elementów kontroli wewnętrznej w organizacji jest: PS. są 3 odpowiedzi gdyż się powtórzyły

- A - samokontrola funkcjonalna
  - B - kontrola wykonawcy
-



- C - samokontrola wykonawcy
- 

80. Wykorzystanie zewnętrznych mechanizmów rynkowych to:

- A - system kontroli rynkowej
  - B - system kontroli biurokratycznej
  - C - system kontroli klanowej
  - D - system kontroli wewnętrznej
- 

81. Cecha skutecznego systemu kontroli to:

- A - racjonalna
  - B - działanie na czas
  - C - proporcjonalność
  - D - mierzalność kryteriów
- 

82. Kontrola to:

- A - badanie organizacji
  - B - kryterium funkcjonowania organizacji
  - C - ostatnia funkcja w funkcjonalnym łańcuchu zarządzania
  - D - działanie powodujące zmianę celów organizacji
- 

83. Cykl życia organizacji składa się z:

- A - narodzin pomysłu, rozwoju organizacji i zakończenia rozwoju organizacji
  - B - narodzin organizacji, transformacji organizacji i śmierci organizacji
  - C - rozwoju organizacji, transformacji organizacji i śmierci organizacji
  - D - narodzin pomysłu, transformacji organizacji i śmierci organizacji
- 

84. Kto zidentyfikował dziewiętnaście właściwości innowacji

- A - Geralt Zaltman, John R. Kimberly
  - B - Geralt Zaltman, Robert Duncan, Jonny Holberk
  - C - Robert Duncan, Jonny Holberk, John R. Kimberly
  - D - Hiroshi Kono
- 

85. Który z elementów nie jest częścią dziewiętnastu właściwości innowacji:

- A - ryzyko i niepewność
  - B - asertywność
  - C - kompatybilność
  - D - ryzyko i niepewność
- 

86. Innowacja wg Johna R. Kimberly jest taką zmianą istniejącej praktyki lub technologii, która:

- A - nie odbiega od rozwiązań dotychczasowych
  - B - dotyczy wyłącznie jednego fragmentu
  - C - znacząco odbiega od rozwiązań znanych w chwili jej pojawienia się
  - D - prowadzi do zmiany celu organizacji
- 

87. Przyjmując jako kryterium podziału czas realizacji zadania, kontrolę możemy podzielić na

- A - pierwszą, środkową, ostatnią
  - B - wstępną, bieżącą, końcową
  - C - ciągłą, zadaniową
  - D - wstępną, całościową, wynikową
- 

88. Na system kontroli wewnętrznej organizacji składają się

- A - kontrola wydziałowa, kontrola całościowa
- B - kontrola częściowa, kontrola bieżąca
- C - kontrola funkcjonalna, kontrola

wynikowa

- D - samokontrola wykonawcy, kontrola funkcjonalna, kontrola instytucjonalna
- 

89. Kontrola końcowa wynikowa

- A - polega na badaniu czynności i operacji w toku ich wykonania
  - B - jest podstawowym najczęstszym typem kontroli
  - C - ma miejsce przed podjęciem działania
  - D - polega na utworzeniu nowych standardów dla ostatecznego efektu danego działania
- 

90. Do typów zmian w organizacji NIE należy:

- A - organizacja adaptująca się
  - B - organizacja ucząca się
  - C - organizacja inteligentna
  - D - organizacja emocjonalna
- 

91. Czego NIE zaliczamy do transformacji organizacji

- A - zmiana kierownictwa
  - B - zmiany przypadkowe
  - C - adaptacja do otoczenia
  - D - kompatybilność
- 

92. Co NIE należy do 19 właściwości innowacji zidentyfikowanych przez Zaltmana, Duncana i Holbeka

- A - efektywność
  - B - komunikatywność
  - C - kompatybilność
  - D - innowacje „zmienne”
-



## Nauka o organizacji

Możecie sprawdzić ile już potraficie :) Powodzenia :)

Poziom trudności: Średni

### Karta odpowiedzi

1. C
2. B
3. C
4. D
5. A
6. C
7. A
8. D
9. B
10. C
11. B
12. D
13. B
14. C
15. D
16. A
17. B
18. A
19. C
20. D
21. C
22. D
23. A
24. D
25. B
26. C
27. D
28. B
29. A



- 30. C
- 31. B
- 32. C
- 33. A
- 34. B
- 35. C
- 36. A
- 37. D
- 38. B
- 39. D
- 40. B
- 41. A
- 42. C
- 43. D
- 44. B
- 45. A
- 46. C
- 47. A
- 48. C
- 49. C
- 50. D
- 51. A
- 52. C
- 53. D
- 54. B
- 55. A
- 56. C
- 57. D
- 58. D
- 59. B
- 60. A
- 61. A
- 62. C
- 63. C
- 64. B



- 65. B
- 66. C
- 67. D
- 68. A
- 69. C
- 70. B
- 71. C
- 72. C
- 73. C
- 74. D
- 75. A
- 76. C
- 77. C
- 78. A
- 79. C
- 80. A
- 81. B
- 82. C
- 83. B
- 84. B
- 85. B
- 86. C
- 87. B
- 88. D
- 89. B
- 90. D
- 91. D
- 92. D