



Przykładowe kolokwium z indywidualnego prawa pracy

Szanowni Państwo przedstawiam przykładowe pytania jakie mogą pojawić się na teście

Poziom trudności: Średni

1. Łukasz K., mieszkaniec Krakowa, został zatrudniony, a następnie skierowany przez swojego pracodawcę do pracy w Moskwie na okres 6 miesięcy. W takim wypadku pracodawca w umowie o pracę zawartej z Łukaszem K. powinien określić

- A - walutę, w której będzie wypłacane wynagrodzenie
 - B - świadczenie przysługujące pracownikowi z tytułu skierowania do pracy za granicą
 - C - warunki powrotu pracownika do kraju
 - D - miejsce zamieszkania w kraju, gdzie pracownik został skierowany
-

2. Tadeusz W., pracownik spółki „Herz”, której był pracownikiem od ponad 20 lat, umarł niespodziewanie na atak serca. Jedynym członkiem rodziny Tadeusza była jego żona Helena, która:

- A - otrzyma od pracodawcy odprawę pośmiertną w wysokości 6-miesięcznego wynagrodzenia Tadeusza W.,
 - B - otrzyma od pracodawcy odprawę pośmiertną w wysokości 3-miesięcznego wynagrodzenia Tadeusza W.
 - C - nie otrzyma odprawy w żadnym wypadku, jeżeli pracodawca ubezpieczył Tadeusza W. na życie
 - D - nie otrzymałaby odprawy, gdyby Tadeusz W. posiadał dzieci
-

3. Odwołanie pracownika zatrudnionego na podstawie powołania:

- A - może być niezwłoczne lub w określonym terminie
 - B - pozbawia pracownika prawa do wynagrodzenia w okresie wypowiedzenia
 - C - nie może dotyczyć pracownika powołanego na czas określony
 - D - jest zawsze równoznaczne z rozwiązaniem umowy o pracę
-

4. W wyniku trwającej burzy z licznymi wyładowaniami atmosferycznymi w przedsiębiorstwie „Grzmot” doszło do przestoju. W tej sytuacji:

- A - pracodawca nie może powierzyć pracownikom innej pracy
 - B - pracownikowi przysługuje zawsze wynagrodzenie za pracę powierzoną wysokości wynagrodzenia za pracę umówioną,
 - C - pracownik w razie powierzenia pracy innej niż umówiona otrzyma wynagrodzenie za wykonaną pracę,
-

- D - pracownik otrzyma 50% wynagrodzenia za pracę umówioną.
-

5. W razie powierzenia pracownikowi mienia z obowiązkiem wyliczenia się:

- A - ponosi on odpowiedzialność jedynie za rzeczywistą stratę
 - B - ponosi on odpowiedzialność w pełnej wysokości za powstałą szkodę,
 - C - na pracodawcy ciąży obowiązek wykazania winy pracownika
 - D - ponosi on odpowiedzialność jedynie za utracone korzyści
-

6. Dnia 5 maja Jan P. dopuścił się przewinienia porządkowego. Dwa dni później udał się na 3-miesięczny urlop, w trakcie którego o przewinieniu Jana P. dowiedział się jego pracodawca. Po powrocie z urlopu pracodawca:

- A - będzie mógł ukarać Jana P.
 - B - nie będzie mógł ukarać Jana P.
 - C - będzie mógł mu udzielić jedynie nagany
 - D - będzie mógł jedynie nałożyć na niego karę pieniężną
-

7. Jeżeli sąd orzekł przywrócenie do pracy pracodawca może odmówić ponownego zatrudnienia pracownika, jeżeli nie zgłosił on gotowości niezwłocznego podjęcia pracy w ciągu:

- A - 2 dni od przywrócenia do pracy
 - B - 3 dni od przywrócenia do pracy
 - C - 7 dni od przywrócenia do pracy
 - D - 14 dni od przywrócenia do pracy
-

8. Skutki przejścia zakładu na innego pracodawcę:

- A - nakładają obowiązek zawarcia między pracownikiem a nowym pracodawcą nowej umowy o pracę
 - B - dotyczą tylko tych pracowników, którzy są zatrudnieni w zakładzie pracy w chwili jego przejścia na nowego pracodawcę
 - C - mogą być uchylone w wyniku czynności prawnej pomiędzy dotychczasowym i nowym pracodawcą
 - D - zależą od podjęcia przez pracownika pracy u nowego pracodawcy
-

9. Możliwe jest wydłużenie okresu wypowiedzenia o ile jest to _____ dla pracownika



.....

10. Nagroda ma charakter w pełni _____,

.....



Przykładowe kolokwium z indywidualnego prawa pracy

Szanowni Państwo przedstawiam przykładowe pytania jakie mogą pojawić się na teście

Poziom trudności: Średni

Karta odpowiedzi

1. A, B, C,
2. A
3. A,
4. C,
5. B,
6. B,
7. C,
8. B,
9. korzystne
10. uznaniowy